



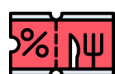
## RÉMUNÉRATION & PARTAGE DE LA VALEUR



Salaires supérieurs au minimum conventionnel



Primes diverses (ancienneté, vacances, Noël...)



Tickets-resto



Intéressement, prime de partage valeur, participation bénéfiques



Forfait mobilité durable, prime de transport

## AVANTAGES LOISIRS & SANTÉ



Autorisation d'absence pour enfant malade



Mutuelle d'entreprise supérieure aux garanties CCN



CSE, carte CEZAM, bons plans vacances, culture, loisirs...

## CONGÉS PAYÉS & CONDITIONS DE TRAVAIL



Congés payés  
Fermeture en Août et Noël



RTT - Semaine de 4 ou 4.5 jours



Congés pour événements familiaux : durée légale



Modulation du temps de travail, horaire de journée annualisé à 1607h/an soit 35h/semaine



Adaptation du poste de travail  
Au handicap



Formations sur mesure pour le développement des compétences

